

# 中国人力资源开发研究会企业人才分会

企业人才分会[2023]1号

---

## 关于开展 2022-2023 年企业人力资源管理 优秀案例征集工作的通知

各有关企业：

党的二十大报告提出了“完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设世界一流企业”的发展规划，为我国企业高质量发展指明了方向和目标。企业高质量发展离不开高质量人力资源管理的支撑。为进一步推进我国企业人力资源管理的高质量发展，充分挖掘企业在人力资源管理发展与创新中的优秀案例，展示企业人力资源管理成果，并为更多企业提供可借鉴的参考和范式，经研究决定，中国人力资源开发研究会企业人才分会将面向企业开展 2022-2023 年人力资源管理案例的征集工作。现将有关事项通知如下：

### 一、征集目的

总结我国企业人力资源管理特色成果，帮助企业全方位、体系化评估自身人力资源管理成熟度，为企业推动人力资源管理提供依据；帮助企业洞察行业现状，共享标杆企业人力

资源管理优秀实践，为企业人力资源管理高质量发展提供新的举措。

## 二、案例设置

本次案例征集共设 3 大类。

1. 企业人力资源管理优秀案例；
2. 企业人力资源管理创新案例；
3. 企业人力资源管理数字化优秀案例。

案例内容包括但不限于企业人力资源管理改革、人力资源数字化建设、人力资源战略与规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬与福利、劳动关系等方面。

## 三、时间安排

本次案例征集按照申报、评审、推广三个阶段进行。

### 1. 申报阶段：2023 年 5 月 31 日前

申报采用“自愿申报，按需参调”的原则，企业可自行申报参加。本会将结合申报企业意愿，选择部分企业参访调研，协助企业完善案例申报。

### 2. 评审阶段：2023 年 7 月 31 日前

本次活动在广泛征集案例的基础上，我会将对申报案例进行比对和初审。初审后，成立由企业管理专家、企业管理者组成的案例审定小组，最终确定入选案例，经公示无异议后正式发布入选案例名单。

### 3. 推广阶段：2023 年 11 月 30 日前

(1)本次入选案例将结集出版发行企业人力资源管理案例集。案例入选单位可自愿申请入集参与出版发行。

(2)邀请业内知名管理专家和入选单位代表，召开领先企业人力资源管理案例研讨会。

(3)举办“企业人力资源管理最优实践案例论坛”，分享典型案例。

(4)拟邀主流媒体宣传报道本次案例征集活动。

### 四、征集说明

1. 本次案例征集活动面向所有企业，含为企业提供人力资源管理服务的供应商。

2. 案例主要呈现企业人力资源管理方面的最佳实践、先进技术和工具方法等具体举措及取得的成效。

3. 案例符合现阶段我国企业人才政策和方针，具有代表性和领先性，能够反应我国企业人力资源管理工作的特色，具有一定的实践价值和理论价值。

4. 案例具有科学详实的数据资料支撑和其他辅助材料的支持，能在人力资源管理中发挥作用，运行有效。

5. 案例内容重点突出、亮点鲜明、条理清晰，具备代表性和复制推广价值。

6. 案例严禁抄袭、剽窃、侵犯他人著作权或其他权利，



申报单位对申报案例内容的真实性负责。

7. 本次案例征集不收取费用，一个单位限申报一个案例。

## 五、申报事项

### 1. 申报资格

在我国境内依法登记注册并连续3年工商年检合格的各类企业。

### 2. 申报方式

国有大中型企业、知名民企或在行业具有代表性企业可自行申报参加。

## 六、征集回馈

1. 选择优秀的典型案例，在本会公众号刊登，并向相关公开出版刊物和媒体进行推荐。

2. 本次征集活动将从场景、组织、技术等多维度的视角分析企业人力资源管理现状及管理趋势，为企业实施人力资源管理高质量发展提供支持帮助。

3. 参与征集的企业可免费获得企业人力资源管理案例集，对标最佳实践，复盘自身管理。

4. 参访优秀案例企业，沉浸式领悟案例企业先进的管理经验和方法。

5. 依托我会技术资源、专家资源，结合案例中折射出的问题和企业需求，为参与征集的企业提供咨询、培训、管理

技术等支持。

## 七、联系方式

地址：北京西城区月坛北小街2号院3号楼

联系人：罗墉、杨衍结、叶海龙、李学文、张友鹏

电话：010-68339252\68416133\63872910

邮箱：ly@hrdchina.org\ehrd2013@126.com

附件一：2022-2023 年企业人力资源管理案例申报材料

附件二：2022-2023 年企业人力资源管理案例申报说明

中国人力资源开发研究会企业人才分会

二零二三年一月六日

