

云南省企业人力资源管理师协会

云人协通〔2021〕12号

关于举办2021年昆明市人力资源管理与服务职业技能竞赛的通知

各县（市）区人社局、总工会，各国家级、省级开发（度假）园区、总工会，省、市相关行业协会，省、市属企业，各有关院校、技工学校，各会员单位：

为全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以全面推动技能人才队伍建设为目标，以提升职业技能竞赛科学化、规范化、专业化水平为核心，充分发挥职业技能竞赛在技能人才培养中的积极作用，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，结合我市打造“三张牌”和服务COP15大会需要，根据《昆明市人力资源和社会保障局 昆明市总工会关于开展2021年昆明市职业技能竞赛的通知》（昆人社通〔2021〕68号）要求，现将2021年昆明市人力资源管理与服务职业技能竞赛有关事宜通知如下：

一、组织机构

（一）主办单位

昆明市人力资源和社会保障局、昆明市总工会。

（二）承办单位

昆明市职业技能鉴定中心、昆明市职业培训指导中心、昆明地区职工技能提升活动办公室、云南省企业人力资源管理师协会。

（三）协办单位

云南省高校毕业生就业促进会、昆明市人力资源和社会保障局、云南省建设投资控股集团有限公司、云南锡业集团（控股）有限责任公司、中国电信云南分公司、一心堂药业集团股份有限公司、云南人力资源开发有限责任公司、昆明市人力资源服务有限公司、云南前程伟业职业培训学校、浙江精创教育科技有限公司。

（四）支持院校

省内各有关院校

（五）竞赛领导小组

为保障本次竞赛活动的顺利进行，实现预期目标，成立竞赛工作领导小组，负责竞赛总体决策、整体推进，统筹协调竞赛各项事宜。

组 长：唐 琪 市委组织部副部长、市人力资源和社会保障局党组书记、局长

副组长：赵云川 市人力资源和社会保障局党组成员、副局长

何树升 市总工会党组成员、副主席
成 员：张 波 市人力资源和社会保障局职业能力建设处
 副处长
许 昀 市职业培训指导中心主任
张树祥 昆明地区职工技能提升活动办公室主任
刘 丁 市职业技能鉴定中心副主任
段红汝 云南省企业人力资源管理师协会会长

根据大赛需要，将邀请承办、协办单位相关部门负责人和人力资源专家，组成大赛技术指导委员会。

二、竞赛职业（工种）

企业人力资源管理师、劳动关系协调员、职业指导员三个工种。

三、参赛对象

竞赛分职工组和学生组两个组别（职业指导员只设职工组），均为个人赛。从事人力资源管理和服务相关工作 18-50 岁的人员、各类院校人力资源相关专业的在校学生均可报名参加。

四、竞赛安排

企业人力资源管理师、劳动关系协调员、职业指导员三个工种分别报名参赛，每人限报一个工种，报名后赛程统一进行，不同工种分别进入各自的赛道中，竞赛结果按三个工种分别出具。

（一）报名阶段

1. 报名时间：2021年5月19日9:00至6月15日18:00
2. 报名地址：大赛官网 <http://www.ynhr.org/>、公众号：
ynrzxh 在线报名

（二）初赛阶段

1. 时间：2021年6月20日
2. 地址：昆明市春城路289号昆明国际会展中心老馆1楼
3. 竞赛方式：机考
4. 竞赛形式：理论答题、案例分析、沙盘模拟共150分钟，
根据报名人数，以初赛人数的30%为基数确定复赛人数。

（三）复赛阶段

1. 时间：2021年7月3日
2. 地址：昆明市春城路289号昆明国际会展中心老馆1楼
3. 竞赛方式：现场答辩
4. 竞赛内容及形式

竞赛内容由理论知识和操作技能两部分组成。参赛选手逐一进行，职业能力（职工组）/职业认知（学生组）展示、抽题作答及评委提问点评。每个答辩考场综合分第一名（其中机考占40%+现场答辩占60%）进入决赛。

（四）决赛阶段

1. 时间：2021年7月17日，分上下午场，按三个工种、两个组别（职工组、学生组）分别进行。

2. 地址:昆明市春城路 289 号昆明国际会展中心老馆 3 楼(暂定)

3. 竞赛方式: 现场竞技

4. 竞赛内容及形式

竞赛内容由职业能力展示、抽题作答、集中抢答、案例纠错四个环节组成。各工种及组别按成绩高低赛出第一、二、三等奖。

(五) 总结阶段

1. 认定: 对决赛获奖选手名单进行汇总、整理, 获奖选手名单经公示 5 个工作日无异议后, 报主办单位下发通报表扬文件。

2. 展演: 根据主办方市人社局、市总工会统一安排, 挑选部分获奖选手参加“2021 年昆明市职业技能竞赛”成果展演暨闭幕式。

3. 时间及地址: 以主办方通知为准。

五、竞赛内容

按理论知识、案例分析、沙盘模拟三个方面进行命题和考核。

(一) 理论知识

分别依据《企业人力资源管理师》、《劳动关系协调员》、《职业指导员》国家职业技能标准(2019 版)理论知识方面要求, 职工组参照三级标准考核、学生组参照四级标准, 以客观题形式对选手职业道德、基础知识、专业技能进行考核。

(二) 案例分析

分别按照国家《企业人力资源管理师》、《劳动关系协调员》、《职业指导员》职业标准，包括人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理等六个模块在实际工作中运用操作；《劳动法》、《劳动合同法》、《民法典》等法律法规的执行和疑难问题解决方案；求职者就业择业指导、用工单位招聘咨询指导等的服务案例完成答辩。

（三）沙盘模拟

沙盘竞赛采用“在线竞赛系统”，将人力资源管理师、劳动关系协调员、职业指导员的职业技能要求中贴合实践的内容进行提取和组合，并辅以企业实操场景进行实训。竞赛系统为选手提供模拟实训的环境，以提高人力资源管理和服务专业技能。

1. 企业人力资源管理师

沙盘竞赛内容结合人力资源规划、招聘与甄选、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、员工关系管理六大模块进行。

2. 劳动关系协调员

沙盘竞赛内容结合劳动关系协调员实际工作中经常涉及到的《劳动法》、《劳动合同法》、《民法典》等相关法律法规的执行等问题进行。

3. 职业指导员

沙盘竞赛内容结合职业指导员对求职者就业择业指导、用工单位招聘咨询指导等相关服务内容进行。

六、成果运用

（一）职工组

1. 按照参加决赛选手的 20%授予荣誉称号并进行通报表扬。

（1）每个竞赛工种获得决赛第一名的 1 名选手，授予“技术状元”称号；符合条件的按照表彰活动管理的相关规定，推荐参加“昆明市五一劳动奖章”和“昆明市优秀技术能手”评选。

（2）每个竞赛工种获得决赛第二至三名的 2 名选手，授予“优秀技术能手”称号；

（3）每个竞赛工种获得决赛第四名至通报范围的选手，授予“优秀技术标兵”称号。

2. 对获得荣誉称号范围内的选手，符合相关条件的，由省企业人力资源管理师协会委托具有资质的第三方机构颁发对应竞赛工种的三级职业技能等级证书，如已取得同级别技能等级证书的不再重复颁发。

3. 对获得荣誉称号范围内的选手，推荐参加云南省企业人力资源管理与服务优秀人才年度“金凤凰奖”、“凤凰奖”评选。

4. 对获得荣誉称号范围内的选手，可免费获得云南省企业人力资源管理师协会 8 天课程《人力资源经理训练营》培训。

（二）学生组

1. 按照参加决赛选手的 20%授予荣誉称号并进行通报表扬。

(1) 每个竞赛工种获得决赛第一名的 1 名选手，由省企业人力资源管理师协会颁发“一等奖”荣誉证书；

(2) 每个竞赛工种获得决赛第二至三名的 2 名选手，由省企业人力资源管理师协会颁发“二等奖”荣誉证书；

(3) 每个竞赛工种获得决赛第四名至通报范围的选手，由省企业人力资源管理师协会颁发“三等奖”荣誉证书。

2. 对获得荣誉证书范围内的选手，符合相关条件的，由省企业人力资源管理师协会委托具有资质的第三方机构颁发对应竞赛工种的四级职业技能等级证书，如已取得同级别技能等级证书的不再重复颁发。

3. 对获得荣誉证书范围内的选手，推荐参加云南省企业人力资源管理与服务优秀人才年度“优胜奖”评选。

4. 对获得荣誉证书范围内的选手，可免费获得云南省企业人力资源管理师协会 6 天专业课程《人力资源专员/主管训练营》培训。

(三) 优秀组织奖

对竞赛组织工作中表现突出的单位，颁发“优秀组织奖”，指导教师授予“优秀指导教师奖”。

七、竞赛报名

(一) 大赛官网、公众号在线报名

咨询地点：云南省企业人力资源管理师协会秘书处

（二）联系人及联系方式

联系人：孙老师 联系电话：13888554552

联系人：李老师 联系电话：15388838322

邮箱：2024266566@qq.com

大赛官网：www.ynhr.org

大赛公众号：ynrzxh



八、其他事项

（一）本次竞赛不收取报名费。

（二）按照疫情防控要求，做好疫情防控工作。

附件：1. 《关于开展2021年昆明市职业技能竞赛的通知》

2. 《关于2021年昆明市职业技能竞赛项目的公示》

云南省企业人力资源管理师协会

2021年5月18日