

苏州市吴中区人民政府办公室文件

吴政办〔2019〕89号

区政府办公室关于印发东吴教育人才计划 实施细则（2019~2021）的通知

各镇政府、街道办（场），区各委、办、局、公司，各垂直管理部门，度假区、开发区、高新区管委会及所辖各部门、农业园区、太湖新城：

经区政府第26次常务（区长办公）会议审议通过，现将《东吴教育人才计划实施细则（2019~2021）》印发给你们，请各地、各有关部门结合实际，认真抓好落实。

吴中区人民政府办公室

2019年8月9日

（此件公开发布）

东吴教育人才计划实施细则（2019~2021）

为贯彻落实苏州市委、市政府《关于进一步推进人才优先发展的若干措施》（苏委发〔2016〕28号）、《姑苏教育人才计划实施细则》（苏委办发〔2017〕77号）及吴中区委《关于贯彻落实苏州市委市政府关于进一步推进人才优先发展若干措施的实施意见》（吴委发〔2017〕5号）精神，深入推进人才兴教战略，提升吴中区教育水平，结合我区实际，制定本实施细则。

第一章 总 则

第一条 东吴教育人才计划分为人才引进和分层培养两大类。

第二条 东吴教育人才计划由区人才工作领导小组办公室（以下简称“区人才办”）会同区教育局组织实施。力争在3年内引进20名左右教育特聘人才，分层次培养8名左右东吴教育名家和东吴教育领军人才、60名左右东吴教育青年拔尖人才、6个左右东吴教育突出贡献团队（个人）。

第二章 人才引进

第三条 根据我区教育事业发展和人才队伍建设需要，着力面向全国，从苏州大市以外引进一批师德高尚、具有较高教育教学理

论水平或较强创新实践能力的特聘人才。重点引进具有较大发展潜力，教科研能力较强，富有创新精神的中青年教育人才，为其创造良好的工作条件和平台，最大限度地发挥引进人才的聪明才智和引领作用。

第四条 特聘人才分 A、B、C 三类，需符合以下认定标准或参评条件之一：

（一）A 类特聘人才采取直接认定制，认定标准如下：

1. 国家教学成果特等奖核心成员；
2. 国家万人计划教学名师；
3. 教育部最高层次人才培养工程培养对象；
4. 省级高层次人才培养项目第一层次培养对象。

（二）B 类特聘人才采取认定与评审相结合的办法，认定标准与参评条件如下：

1. 国家教学成果一等奖核心成员、省教学成果特等奖核心成员（不设特等奖的一等奖核心成员）（直接认定）；
2. 全国教育科学研究成果奖一等奖核心成员（直接认定）；
3. 省级高层次人才培养项目第二层次培养对象（直接认定）；
4. 省级教育系统最高层次培养对象（直接认定）；
5. 省级以上名师工作室（或同级别）领衔者，且教育教学实绩得到同行高度认可（需评审）；
6. 正高职称或具有博士学位、副高以上职称的急需引进的紧缺专业人才（需评审）。

(三)C类特聘人才采取认定与评审相结合的办法,认定标准与参评条件如下:

1. 国家教学成果二等奖核心成员、省教学成果一等奖核心成员(不设特等奖的二等奖核心成员)(直接认定);
2. 全国教育科学研究成果奖二等奖核心成员、省教育科学研究成果奖一等奖核心成员(直接认定);
3. 省特级教师(直接认定);
4. 正高职称或具有博士学位、副高以上职称的专业人才(需评审);
5. 省级高层次人才培养项目第三层次培养对象,年龄一般不超过四十五周岁(需评审);
6. 四十五周岁以下的省教学名师、省职业教育领军人才,地市级名教师、名校长(需评审);
7. 四十周岁以下的地市级学科带头人或全国教学基本功大赛获奖者、省教育厅青蓝工程等培养对象(需评审);
8. 三十五周岁以下的县级学科带头人,省级青年教师教学基本功大赛获奖者(需评审);
9. 三十五周岁以下的博士(需评审);
10. 具有某方面特殊才能的专业技术人员,如学科奥赛教练、职业技能大赛金牌教练,取得2项专利以上的“双师型”教师等(需评审)。

第五条 引进特聘人才所需编制,在我区事业总编内统筹解决。

引进人才经人社部门核准，在原核定岗位外，设置特设岗位，不受岗位总量、最高等级和结构比例限制。

第六条 不纳入编制管理的特聘人才，可采用“一人一议”的协议年薪工资，经主管部门审核、区人才办认定、报区政府批准后，纳入用人单位部门预算，协议年薪工资不计入单位绩效工资总量。

第七条 特聘人才引进程序：

（一）直接予以认定的特聘人才

1. 用人单位考察。由用人单位组织单位内外专家对拟引进的特聘人才进行考察，重点考察其专业方向、研究兴趣、影响力、知名度和发展潜力、学科建设契合度等。经考察拟引进的，形成综合材料报区教育局。

2. 主管单位审核。区教育局根据用人单位提供的报告及相关资料进行初审，组织初审合格人员体检、政审，面向社会公示无异议后报区人才办复核认定。

3. 落实相关待遇。区人才办将复核认定结果反馈区教育局，由区人社局、区委编办按照特聘人才有关政策，协助办理录用、调动等手续，到岗后启动相关奖励政策。

（二）需招聘考核的特聘人才

1. 用人单位根据编制和岗位情况报送人才引进需求计划。

2. 面向社会发布人才引进需求计划，组织人才引进公开招聘。按照公开招聘程序，对候选人才进行专业考核和面试。

3. 经政审、体检、公示后，报区人才办复核认定，由区人社局、

区委编办协助办理录用、调动等手续，到岗后启动相关奖励政策。

第八条 A类、B类、C类特聘人才分别给予250万元、150万元、50万元安家补贴，以首次评审认定类别为准，自认定后五年内完成购房手续后（原则上以取得吴中区范围内不动产权所有证或购房合同及发票为凭证），当年度拨付总额50%，剩余部分分两年经考核合格后等额拨付，考核不合格的不予拨付。特聘人才购买自住住房申请住房公积金贷款的，不受缴存时间限制，可按公积金缴存基数计算可贷额度，特聘人才贷款额度可放宽至最高限额的1.5倍。

对引进录用到岗的特聘人才，优先提供培训考察、高端研学机会；经转评为江苏省、苏州市相应“名师”后，每学年经考核合格，还可享受吴中区相应“名师”奖励。配偶、子女户口可随迁至吴中区，子女入学可享受吴中区居民待遇。

各类特聘人才的服务期五年，如未滿服务期离职的，取消认定资格，并全额退还已兑现的安家补贴及其他相应奖励。

第三章 分层培养

第九条 实施教育人才分层培养计划，分为东吴教育名家、东吴教育领军人才、东吴教育青年拔尖人才、东吴教育突出贡献团队（个人）四个层次，青年拔尖人才和突出贡献团队（个人）每年组织一次申报，其余每两年组织一次申报。引进的教育特聘人才全职到岗满两年后，可申报相应层次的培养计划。

第十条 人才培养坚持公开、公平、公正，遵循鼓励创新、激发活力、宁缺勿滥的原则。

第十一条 东吴教育人才分层培养计划各层次申报对象的基本资格和条件如下：

（一）东吴教育名家

东吴教育名家分学科类和管理类两类，须从事教育教学工作满二十年（或担任校长满十年），拥有崇高教育理想和抱负，具有深厚教育教学功底（管理）和卓越的教科研能力，取得十分显著的业绩，形成特色鲜明的教育教学思想和理论，在市内外产生重大影响。具体条件如下：

1. 具有正高级教师职称，或获评江苏省特级教师、苏州市教育领军人才、地市级以上名教师（名校长）称号；

2. 教育教学或办学业绩突出，得到学生、教师、家长、社会高度认同，满意度在 85%以上，近五年年度考核合格且至少一次为优秀；

3. 发挥示范引领作用，在引领和指导团队方面做出显著贡献，或主动参与薄弱学校（农村学校）建设且实绩突出；

4. 获得江苏省教学成果奖（教育科学研究成果奖）一等奖，或国家教学成果奖二等奖以上，或主持一项省级规划、教研、职业教育教学改革课题研究并结题；有教育教学思想并出版学术（管理）专著，学术价值和推广价值得到认可或主编、参编经全国中小学教材委员会审定通过的教科书。

申报管理类人才，须为正职校长，在符合以上 1、2、3 条件的基础上，还须同时具备以下条件：

1. 在提高学校办学水平、培养青年教师、加强科学管理、引进人才等方面经验丰富，业绩突出，被同类学校推崇，具有一定美誉度；

2. 任校长前，获评所任教学科的优秀骨干教师，并为同行公认；

3. 担任校长后，仍从事本学科教学工作，每周任课时数达到本学科专任教师课时数的 1/3，或每年听课在 40 节以上。

（二）东吴教育领军人才

申报对象须从事教育教学工作满十五年，具有较深厚的教育教学功底或较强教科研能力，取得良好业绩，形成一定教学特色和教学风格，在学科教学、课题研究、青年教师培养或教育教学管理中发挥一定示范作用。具体条件如下：

1. 具有高级教师职称，同时获得苏州市青年拔尖人才、地市级名教师（名校长）以上荣誉；

2. 教育教学业绩突出，得到学生、家长、社会高度认同，满意度在 85%以上，近五年年度考核合格且至少一次为优秀；

3. 发挥学科示范作用，积极承担指导青年教师任务，做出显著贡献或主动参与薄弱学校（农村学校）建设，实绩突出；

4. 获得地市级以上教学成果奖（教育科学研究成果奖），或作为核心成员参与省级规划、教研、职业教育教学改革课题研究并结题；在省级以上刊物发表反映自己教育教学思想或教学（教育管理）

研究成果的学术论文，具有学术价值与推广价值。

（三）东吴教育青年拔尖人才

申报对象须从事教育教学工作满十年，具有扎实的教育教学功底、良好的教育教学能力和学科水平，为学科发展和学校（单位）发展作出积极贡献。具体条件如下：

1. 具有中级教师职称，获得区级学科带头人以上“名师”称号；
2. 具有五年以上班主任任职经历，教育教学业绩较好，得到学生、同事认同，近五年年度考核合格且至少一次为优秀；
3. 教学功底扎实，在地市级以上教师教学基本功、优质课、专业素养等竞赛、评比中获奖；获得区级学科带头人称号以来，开设过至少三节区级以上公开课（教研人员承担至少五次区级以上公开课、专题讲座）并获得好评；
4. 教科研能力强，近五年来，在地市级以上教育教学刊物独立发表教育教学研究论文三篇以上（教研人员五篇以上），其中至少有一篇（教研人员二篇以上）在省级以上刊物发表，论文学术水平较高且具有指导性和应用性。

（四）东吴教育突出贡献团队（个人）

申报对象须忠诚于党和人民的教育事业，全面贯彻党的教育方针，政治坚定，师德高尚，业务精湛，关爱学生，教育教学或学校管理成绩突出、成效显著，对本区域教育事业的发展作出突出贡献并产生重大影响，学生、教师、家长、社会满意度高。

东吴教育突出贡献团队（个人）的评选坚持质量导向和注重实

绩的原则，申报当年度应具备如下条件之一：

1. 具有突出的教改成果，围绕教育教学改革开展的科学研究成果获国家级表彰奖励，在区域范围推广并产生良好效果；

2. 具有突出的教育教学实绩，在高考、中考中任教学科或所带班级、所在学校成绩突出、影响重大，或在拔尖创新人才培养方面取得重大突破；

3. 具有突出的办学成效，所带学校办学定位准确、理念先进、管理科学、特色鲜明，在学校管理、内涵建设、教育改革、教学质量、人才培养、教师发展等方面取得创造性成果，办学经验得到社会充分肯定。

第十二条 申报培养计划的教育名家一般不超过五十五周岁，教育领军人才一般不超过五十周岁，青年拔尖人才一般不超过四十周岁，东吴教育突出贡献团队（个人）不限年龄。

第十三条 对列入东吴教育名家、东吴教育领军人才、东吴教育青年拔尖人才相应层次培养计划的，分别给予 10 万元、6 万元、3 万元的资助，评审当年度拨付总额的 50%，剩余部分分两年经考核合格后等额拨付，考核不合格的不予拨付；获评东吴教育突出贡献团队（个人）的，给予 10 万元的一次性奖励。

第十四条 东吴教育名家、东吴教育领军人才、东吴教育青年拔尖人才、东吴教育突出贡献团队（个人）的推荐评审按照公开公正、择优资助的原则，由区教育局牵头组织实施，按照单位推荐、资格审查、民意测评、专家评审、集体研究、审核公示等程序进行，

公示无异议的，发文确认后拨付奖励和资助。公示有异议的，由区教育局会同相关部门进行核查并提出处理意见。

第四章 考核和管理

第十五条 用人单位按照相关事业单位聘用合同、政策法规，与正式录用的引进特聘人才签订聘用合同，明确双方的责任和权利义务。用人单位应认真做好日常管理与服务工作，搭建发展平台，落实配套政策，对获评的各类教育人才实行严格的目标管理。教育人才须按照双方约定，履行义务，最大限度发挥示范作用。

第十六条 区教育部门要督促和指导用人单位做好考核工作，考核结果与拨付经费挂钩。教育人才在考核期内经查实有下列情形之一的，用人单位应与其解除聘用合同，取消其相关待遇和资助，追缴资助资金并按规定追究相关法律责任。

- （一）在聘期内到岗工作时间严重不足的；
- （二）未能履行岗位职责、完成既定工作目标与任务的；
- （三）有弄虚作假行为的；
- （四）有学术不端行为或违反学术道德规范的；
- （五）出现违法、违纪行为或严重违反师德师风，造成恶劣影响的；
- （六）当年年度考核不合格或连续两年基本合格的。

第十七条 本细则所涉及的奖励资金（除第六条协议年薪工资

外)由区人才开发资金全额负担。

第十八条 引进的特聘人才仅认定一次,安家补贴以认定时的类别为最终标准。同一对象,获得上一级或上一层次教育人才称号的,或者已享受其他区级人才资助计划的,按照区本级内就高不重复的原则执行。

第五章 附 则

第十九条 民办学校享受同等待遇。

第二十条 本细则由区教育局负责解释,自 2019 年 1 月起实施。

抄送:区委、区人大、区政协,区监察委员会、区法院、检察院、人武部,区人大办、政协办,区委各部、委、办、局、群团。

苏州市吴中区人民政府办公室

2019 年 8 月 9 日印发
